

El endeudamiento al cierre del ejercicio muestra un aumento de magnitud similar al pago originado por la compra de Sidor. Este aporte se financió en primera instancia con deuda de corto plazo. Con el fin de mejorar la estructura de financiamiento, el 31 de julio de 1998 se realizó la emisión de un segundo tramo de Obligaciones Negociables dentro del programa de 250.000.000 de dólares oportunamente aprobado por la Comisión Nacional de Valores. Dicha emisión se concretó por un monto de 110.000.000 de dólares con vencimientos semestrales en los meses de enero y julio de los años 2002 y 2003 y con un interés de Libor más un spread creciente que para el primer año es del 0,9%. Los intereses se pagarán trimestralmente.

Asimismo, la Compañía continuó financiando la importación de bienes de capital con préstamos a largo plazo, a través de financiación directa de bancos.

La Compañía distribuyó un dividendo en efectivo por 27.797.502 pesos correspondientes a las ganancias obtenidas en el ejercicio fiscal 1997.

En el último trimestre del ejercicio la Compañía realizó un aporte de 20 millones de pesos al fondo de riesgo de Compañía Afianzadora de Empresas Siderúrgicas - Sociedad de Garantías Recíprocas. El mismo se efectivizó en dos cuotas iguales pagadas en los meses de mayo y junio de 1998.

X. Recursos humanos

La estrategia de la Dirección se focalizó en el desarrollo de recursos humanos con capacidad y compromiso en la adaptación exitosa de la Compañía a los cambiantes entornos competitivos, promoviendo el crecimiento individual en un ambiente favorable de trabajo. Asimismo, la Compañía continuó apoyando a las comunidades base de nuestras localizaciones en emprendimientos que primordialmente estén orientados a las áreas de salud, educación, cultura y medio ambiente.

Al cierre del ejercicio, la dotación de Siderar fue de 5.595 personas. Dicha cifra evidenció una reducción del 3,6% respecto de la vigente al término del ejercicio anterior.

Durante el ejercicio, el principal indicador de seguridad industrial, el Índice de Frecuencia (cantidad de accidentes con pérdida de días por millón de horas trabajadas), continuó registrando significativos descensos. Este hecho ha permitido acumular, desde el año 1993, una disminución del 65% en dicho indicador, que en el primer semestre de 1998 registró un valor acumulado de 8. La cantidad de Grupos Voluntarios de Seguridad continuó creciendo, participando 162 grupos que involucran a 1.200 personas entre personal propio y contratistas.

En el marco del Plan de Beneficios al Personal, se concretaron los Programas previstos en las áreas de vivienda, educación, salud y previsión, integración social, esparcimiento, servicios y cultura.

En conjunto con la Fundación Hermanos Agustín y Enrique Rocca, se asignaron 130 becas dirigidas a estudiantes de nivel secundario y universitario, en condición de dependientes e hijos de dependientes. Asimismo, durante este ejercicio se instituyó el Programa de Becas a la Excelencia para estudiantes secundarios y universitarios.

Para dar solución a la problemática del empleo de personas con discapacidades físicas o mentales, Siderar, junto a la comisión interinstitucional, diseñó un programa de salida laboral. A través del mismo, se incorporaron personas en las distintas Plantas de la Compañía.

Con el objetivo de elevar la calidad de vida y de trabajo de todo el personal de Siderar, así como de atender sus necesidades habitacionales, se puso en marcha el Programa de Construcción y Venta de Viviendas. Mediante el mismo, personal de la Empresa podrá acceder a la compra de una vivienda a estrenar con facilidades de pago a 20 años. Está previsto, para una primera etapa, la construcción de 146 casas en un plazo de 5 meses, en una zona parqueada cercana al Centro Siderúrgico Gral. Savio.

En el plano de la capacitación del personal, la cantidad de horas hombre empleadas en formación y entrenamiento totalizó las 384.000, en tanto que el índice de capacitación (sobre horas trabajadas) fue de 3,22%.

Los principales programas de capacitación desarrollados durante el presente ejercicio abarcaron:

Maestría Ejecutiva en Gestión Industrial: recibieron su diploma 33 profesionales, entre personal de Siderar y otras empresas pertenecientes a la Organización Techint.



Desarrollo de Ejecutivos Industriales de PYMES Clientes y Proveedores: finalizó exitosamente el tercer año consecutivo de este programa, dictado por el Instituto de Altos Estudios Empresariales (IAE). Este programa, que cuenta con el auspicio de Siderar, alcanzó a 130 ejecutivos que participaron en el transcurso de los tres ciclos.

Programas de Formación Superior: participaron ejecutivos de la Compañía, desarrollándolos en el exterior (Kellogg, Stanford, MIT, Wharton) y en el país (IAE, IDEA).

Programa de Reconversión Laboral de Mano de Obra: con el objetivo de aumentar la capacidad de reinserción laboral del personal, 112 empleados con encuadre UOM y ASIMRA adquirieron conocimientos teóricos y prácticos para la realización de diversos oficios entre ellos mecánico y electricista.

Programas de Formación de Profesionales de la Organización Techint, que involucra a profesionales, mandos medios y gerentes.

Programa Norma QS 9000: apoyando la implementación de la certificación homologada por las empresas automotrices fueron capacitadas 700 personas.

Posgrado en Comercialización: orientada a profesionales del área comercial con la presencia de personal de Siderar y de otras empresas de la Organización Techint.

Posgrado en Siderurgia: con el objetivo de complementar la formación de especialistas en procesos y productos, se lleva a cabo en el Centro de Formación Profesional en Planta Ensenada y cuenta con la participación de 15 personas.

Programa de Puertas Abiertas: En el ejercicio se asignaron 86 pasantías a alumnos de nivel medio provenientes de establecimientos educativos de las zonas cercanas a las plantas.

Programa de Pasantías Rentadas de Verano: entre los meses de enero y marzo de 1998, 80 alumnos universitarios próximos a graduarse realizaron su primera práctica profesional. Este programa brinda una importante fuente de reclutamiento y selección de futuros jóvenes profesionales.

XI. Relaciones con la comunidad

Los programas de acción comunitaria desarrollados en cada una de las zonas de influencia de los establecimientos de Siderar, fueron orientados principalmente al apoyo en las áreas de educación y salud.

En el transcurso del presente ejercicio, en materia de educación se realizaron actividades tales como la remodelación integral de un centro de formación laboral para alumnos con necesidades especiales, el apoyo económico para la finalización del jardín Jean Piaget de la Fundación Acero, de la ciudad de San Nicolás de los Arroyos, la construcción de un comedor escolar, una sala de computación y la creación de una videoteca ambulante del 2º Congreso de Síndrome de Down, orientado a todas las escuelas especiales de Ensenada y La Plata.

Fueron realizadas donaciones de equipamiento y mobiliario a escuelas generales básicas, medias, especiales y a jardines de infantes de la ciudad de Ensenada. Se continuó con programas emprendidos en años anteriores del Centro Hípico para Personas con Necesidades Especiales. Se continuó con el Programa de Junior Achievement para escuelas secundarias de San Nicolás y Ramallo. Dentro del marco de este mismo programa, Siderar auspició el proyecto "Aprender a Emprender", impulsado por la Dirección General de Cultura y Educación, destinado a 4 escuelas de San Nicolás y a 10 Escuelas en Ensenada y Florencio Varela para el dictado de cursos de Mercado Internacional y Economía Personal.

Destinadas al área Salud, se realizaron acciones tales como la construcción y equipamiento de un dispensario ubicado en un barrio de bajos recursos socio-económicos de la ciudad de San Nicolás y se terminó la construcción de un comedor infantil. Asimismo, se continuó con la ayuda a hospitales de San Nicolás y Ensenada, a través de la donación de aparatología, oxígeno medicinal y una autoclave de última generación.

En el plano cultural, por medio de la restauración del Teatro Municipal Rafael de Aguiar y la presentación de una Función Extraordinaria, Siderar se unió a los festejos por el 250º aniversario de la fundación de la ciudad de San Nicolás de los Arroyos.

A través de Crédito Fiscal Nacional y Provincial, se patrocinaron proyectos presentados por escuelas de educación media cercanas a los establecimientos industriales.

