

IX. Situación del Personal

La sociedad cerró el ejercicio con una dotación de 5.806 personas, cifra que evidencia una reducción del 2,39 % con relación a la existente a la finalización del ejercicio anterior.

La estructura organizacional fue ajustada en función de la estrategia definida, implementando nuevos esquemas de trabajo y reasignando al personal entre sectores, conforme a requerimientos operativos y de organización.

El principal indicador de seguridad industrial, el Índice de Frecuencia (cantidad de accidentes con pérdida de días por millón de horas trabajadas) continuó registrando descensos, que han permitido acumular, desde el año 1993, una disminución del 52% en dicho indicador.

Los resultados logrados en el año 1996 en materia de seguridad industrial merecieron la distinción del Inter American Safety Council -entidad con sede en Englewood, New Jersey, USA-, que otorgó a Siderar once Premios al Mérito, expresando así el reconocimiento al esfuerzo realizado por la empresa en el desarrollo y buen resultado de sus Programas de Prevención de Accidentes y Control de Pérdidas.

Como resultado de la convocatoria realizada por la empresa, 806 personas participan activamente en los Grupos de Voluntarios de Seguridad (GVS) a través de 109 equipos de trabajo. Esto ha permitido afianzar la involucración del personal en el cumplimiento de los logros de seguridad.

Durante el ejercicio, se cumplieron los objetivos del plan de beneficios al personal, concretándose los programas previstos en las áreas de vivienda, educación, salud y previsión, integración social, esparcimiento, servicios y cultura. Asimismo, se continuó proporcionando asistencia financiera para la refacción, ampliación y adquisición de viviendas, y para la atención de acontecimientos familiares como nacimientos, casamiento, fallecimientos, y de salud.

En conjunto con la Fundación Hermanos Agustín y Enrique Rocca, se asignaron 146 becas dirigidas a estudiantes de nivel secundario y universitario, en condición de dependientes, e hijos de dependientes.

El Programa de visitas al Centro Siderúrgico General Savio para dependientes y familiares directos continuó generando un alto interés que se tradujo en un incremento en el número de participantes respecto del año anterior. Participaron del Programa 264 familias.

Asimismo continuaron los beneficios de colonias, campamentos en la costa atlántica y viajes de verano que incluyeron a 1.683 participantes. En el desarrollo de la Colonia de Verano para niños con necesidades especiales se incorporó la actividad de equitación.

En relación al área de Capacitación, en reconocimiento a la gestión realizada, Siderar fue distinguida con los premios: "Hacia la Empresa Humana y Eficiente" otorgada por la Asociación Cristiana de Dirigentes de Empresa y Gestión de Calidad otorgada por el Instituto de Altos Estudios Empresariales (I.A.E.).

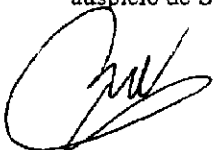
La cantidad de horas hombre empleadas en actividades de formación y de capacitación totalizó 308.278 en tanto que el índice de capacitación (horas de capacitación por ciento de horas trabajadas) fue de 3,19.

Los principales programas de capacitación que se desarrollaron durante el ejercicio fueron:

Maestría Ejecutiva en Gestión Industrial: recibieron sus diplomas 32 profesionales entre los cuales se encontraban dos pertenecientes a empresas clientes.

Programa "Organizational Learning Center": completaron su formación dos funcionarios y la iniciaron otros tres.

Programa de Desarrollo de Ejecutivos Industriales de PyMES Clientes: se completó exitosamente el primer ciclo y se inició una nueva edición con el apoyo docente del I.A.E. y con el auspicio de Siderar. Participaron 35 personas.



- Programa de Reconversión de Mano de Obra que reconoce como objetivo proporcionar conocimientos de distintos oficios al personal con encuadre UOM y ASIMRA.

- Programas de Formación de Profesionales de la Organización Techint, que involucra a profesionales, mandos medios y gerentes.

- Programas de Formación Superior: participaron ejecutivos de la compañía, desarrollándolos en el exterior (Harvard, Stanford, MIT) y en el país.

- Master en Comercialización orientado a profesionales del Area Comercial, con la presencia de personal de Siderar y de otras empresas de la Organización Techint. Tuvo una duración de 18 meses, y participaron 30 personas.

- Actividades de Formación Técnica en el exterior para operarios, realizadas en la Planta Industrial de USIMINAS (Brasil).

En el marco de su acción con la comunidad, la compañía realizó una intensa actividad de pasantías con alumnos del nivel medio provenientes de establecimientos educativos de la zona, con el objetivo de posibilitar el contacto con la realidad laboral a través de prácticas específicas originadas en la demanda de los distintos sectores. En el Ejercicio se asignaron 75 pasantías que se llevaron a cabo en las áreas de mantenimiento, abastecimientos, calidad, administración, ingeniería, y recursos humanos.

X. Relaciones con la Comunidad

El programa de acción comunitaria desarrollado en cada una de las zonas de influencia de los establecimientos de Siderar observó un marcado direccionamiento hacia el área educativa, en la que se utilizó aproximadamente el 50% de los recursos asignados, aplicándose el remanente en las áreas de salud e institucional.

En la ciudad de San Nicolás y localidades vecinas las principales obras realizadas en el rubro educación fueron las siguientes: Construcción total del edificio de un nuevo Jardín de Infantes N° 919 ubicado en el Barrio La Loma que llevará como nombre "Agustín Rocca", destinado a una población de 120 niños aproximadamente; Sala de Usos Múltiples e instalaciones sanitarias para el Centro Hípico San Nicolás, institución en la que se desarrollan actividades de equinoterapia para niños con necesidades especiales; y Sala de Computación en la Escuela N° 3 de Ramallo.

Por otra parte, se entregaron nueve impresoras color para completar el equipamiento de los mini gabinetes de computación oportunamente creados en Escuelas Especiales y Talleres Protegidos de San Nicolás y Ramallo.

Ratificando el compromiso de colaborar en el desarrollo integral de niños y jóvenes, se llevó a cabo el Primer Torneo Interescolar Siderar'96 en el que intervinieron 10.000 alumnos de establecimientos primarios de San Nicolás y Ramallo.

XI. Distribución de resultados

El ejercicio iniciado el 1° de julio de 1996 y cerrado el 30 de junio de 1997 arrojó una ganancia de 90.894.513 pesos.

El Directorio se permite proponer a la Asamblea la siguiente distribución de resultados:

a Fundación Hermanos Agustín y Enrique Rocca	200.000
a Reserva Legal	4.544.726
a Dividendos en Efectivo del 8% a todo el capital	27.797.502
a Reserva para Futuros Dividendos	58.352.285
Total	<hr/> 90.894.513