

El 31 de mayo de 1996 se acordó un préstamo por 60 millones de dólares con el Banco Latinoamericano de Exportación S.A. y con el Banco Francés del Río de la Plata S.A. Las condiciones son a un plazo de tres años, con intereses pagaderos semestralmente y amortización de capital en seis cuotas mensuales durante el último semestre.

En el mes de julio de 1996 se otorgó un mandato a ING Baring (US) Securities, Inc. para la realización de un préstamo sindicado a cuatro años por 60 millones de dólares.

Se realizó en el segundo semestre del ejercicio la oferta pública inicial de acciones. La operación consistió en una oferta combinada, en la cual la oferta primaria compuesta por 15.000.000 de acciones estuvo destinada a ampliar el capital social de la empresa y la oferta secundaria de 27.070.275 acciones, correspondió a la venta de parte de las tenencias de algunos de los accionistas originales.

El día 3 de mayo de 1996 culminó el proceso con un precio de corte que resultó de 2.125 \$/acción.

La oferta se realizó simultáneamente en Argentina, Estados Unidos y Europa y contó con una buena recepción; prueba de ello es que la venta se realizó a más de 4.000 inversores en la Argentina y más de 120 inversores institucionales en el mundo. Fue la primer emisión inicial de acciones en la cual participaron las Administradoras de Fondos de Jubilaciones y Pensiones de la Argentina.

El ingreso neto de fondos fue de 31.108.677 pesos, que se aplicaron básicamente a la cancelación de pasivos de corto plazo al igual que los 14.921.137 pesos correspondientes a la integración de acciones oportunamente suscriptas por ISA.

A partir de la emisión la acción cotizó con una tendencia ascendente y al precio al cierre del ejercicio fue de 2.57 \$/acción.

Sobre el cierre del ejercicio, el 28 de junio de 1996, se creó la Compañía Afianzadora de Empresas Siderúrgicas, una Sociedad de Garantías Recíprocas (SGR) patrocinada por Siderar y Siat, una empresa controlada por Siderca accionista de Siderar, en carácter de socios protectores. Las SGR son un tipo especial de sociedad creadas por Ley 24.467 cuyo objetivo fundamental es facilitar el acceso al crédito para las empresas PyMES y brindarles asesoramiento general y específico.

La integración del Fondo de Riesgo, que no podrá ser retirado por el término de dos años, se realizó con un aporte de 30 millones de pesos por parte de la compañía y 6 millones de pesos por parte de Siat.

Siderar patrocinó este emprendimiento suscribiendo 280.000 acciones de valor nominal un peso, que representan el 40,6% del capital social, que se completa con la suscripción de Siat por 56.000 acciones, equivalentes al 8,1% de participación y el aporte de las 177 PyMES, clientes de ambas empresas, que intervienen en carácter de socios partícipes con la suscripción de 2.000 acciones cada una de ellas.

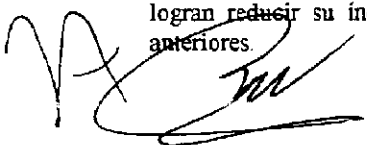
#### IX. Situación del personal

La dotación al cierre del ejercicio es de 5.948 personas, 7,7% menor que al inicio del mismo.

En el transcurso del ejercicio la compañía concretó importantes cambios en su organización y al mismo tiempo instrumentó modificaciones en los esquemas de trabajo y de la asignación de personal entre sectores. Paralelamente, mantuvo los programas de tercerización y de retiro voluntario.

El principal indicador de la gestión de seguridad, el índice de frecuencia (cantidad de accidentes con pérdida de días por millón de horas hombre trabajadas), continuó con la tendencia descendente y experimentó en el ejercicio una reducción del 14,3%, acumulando desde el año 1993 una disminución del 56,5%.

El Inter American Safety Council -entidad con sede en Englewood, New Jersey, USA- distinguió a la compañía con seis "Premios al Mérito". Este galardón es otorgado a las empresas asociadas que logran reducir su índice de frecuencia en un 25,0% o más, con relación al promedio de los dos años anteriores.



La empresa continuó fomentando la creación de grupos de voluntarios, que se han transformado en un excelente instrumento para el desarrollo de todas las actividades relacionadas con la seguridad. Al cierre del ejercicio el número de grupos formados totalizó 94, involucrando 588 personas, prácticamente un 10% de la dotación.

La tarea de los grupos trascendió el ámbito de la compañía y durante el ejercicio se realizó la divulgación de la técnica empleada por los grupos a otras empresas de la Organización Techint (Siderca), a nivel nacional en el IIIº Congreso Argentino de Seguridad e Higiene del Trabajo y en Brasil participando del Encuentro Anual de Grupos de Voluntarios de Seguridad, organizado por Usiminas en octubre de 1995.

Continuó la motivación por medio del Sistema de Conmemoraciones de Seguridad, en el ejercicio se cumplieron 45 desafíos (días sin accidentes) que involucraron a más de 1.500 personas.

Se amplió la asistencia técnica de seguridad suscripta con la empresa USIMINAS, y se la extendió a las plantas de Ensenada, Haedo y Florencio Varela en las que se desarrolló una intensa actividad.

El 28 de junio de 1996 se contrató con La Caja ART un seguro que ampara los riesgos de trabajo. Se dio así cumplimiento a lo dispuesto en la Ley Nº 24.557.

Se cumplieron los objetivos del plan de beneficios al personal concretándose los programas previstos en las áreas de integración social, educación, esparcimiento y asistencia financiera.

Se continuó prestando aquellos beneficios que le son característicos tales como el apoyo a las colonias de recreación y campamentos, el apoyo a niños con necesidades especiales, la asistencia financiera al personal para la cobertura de financiación de vivienda y para la atención de situaciones familiares y de salud.

Se elaboró un trabajo que resultó seleccionado y aprobado por el Comité Científico de Admisión, para las Decimocuartas Jornadas de la Adolescencia organizadas por el Hospital Zubizarreta en el Teatro Municipal General San Martín en la ciudad de Buenos Aires.

Se realizaron talleres compartidos entre adolescentes y padres y se llevó a cabo una Jornada de Teatro Debate, en el Teatro Municipal de San Nicolás con la participación de 430 adolescentes.

En conjunto con la Fundación Hermanos Agustín y Enrique Rocca se asignaron en San Nicolás y Ensenada 165 becas para estudiantes de nivel secundario y universitario, hijos de dependientes.

Se realizó un Ciclo de Conferencias destinadas al personal y sus hijos adolescentes sobre los alcances de la Reforma del Sistema Educativo, que contó con la participación de disertantes especialistas representativos de Escuelas Religiosas, Estatales, Privadas, y de Enseñanza Especial y organizó la Primer Feria del Libro de Texto Usado.

Nuevamente el programa de visitas a plantas para dependientes y familiares directos logró una amplia adhesión del personal y las 226 familias involucradas representaron un sustancial incremento con respecto al ejercicio anterior.

La Unión Industrial Argentina le otorgó a Siderar el premio "Carlos Pellegrini", en su condición de empresa que más se destacó por "invertir en la gente". Este galardón reconoció las acciones que la Empresa hizo por la capacitación de su personal, el apoyo a la comunidad y las contribuciones con la actividad científica y universitaria.

La cantidad de horas hombre empleadas en actividades de formación de capacitación se incrementó por tercer ejercicio consecutivo, y totalizó más de 339.000 horas. El índice de capacitación (horas de capacitación por ciento de horas trabajadas) registró un crecimiento de 2,23 a 2,58.

Se continuaron todos los programas de capacitación, y dentro de ellos los hechos más destacados producidos fueron:



- Maestría Ejecutiva en Gestión Industrial: recibieron sus diplomas 34 profesionales entre los cuales se encontraban dos pertenecientes a empresas clientes.
- Programa "Organizational Learning Center": completaron su formación dos funcionarios y la iniciaron otros tantos.
- Programa de Desarrollo de Ejecutivos Industriales de PyMES Clientes: se completó exitosamente el primer ciclo y se inició una nueva edición.

Las actividades de capacitación vinculadas con la puesta en marcha del Nuevo Alto Homo Nº 2 comprendieron no sólo el proceso de aprendizaje desarrollado en procura de alcanzar óptimos niveles de eficacia operativa, sino también la inducción recibida por personal de operación y sus representantes gremiales en plantas similares de Holanda y Bélgica.

Las comunicaciones continuaron desempeñando un papel fundamental y se lanzó un nuevo sistema de difusión en línea, a través de carteles electrónicos ubicados en las porterías, con mensajes de seguridad, calidad, salud, medio ambiente, producción, etc.

Durante el ejercicio se asignó especial énfasis a la implementación de campañas de prevención de la salud del personal y campañas de difusión sobre temas de educación para la salud (colesterol; síndrome de inmunodeficiencia adquirida; alcoholismo; etc.).

Se abordó el desarrollo y aplicación del profesiograma previsto para toda la compañía; y se inició la reestructuración y adaptación de los servicios médicos ubicados en las plantas industriales a los nuevos requerimientos legales.

En cumplimiento de la rutina anual, se realizaron los exámenes periódicos de salud a todo el personal, atendiendo a las características de cada puesto de trabajo, y a las condiciones de salud de cada trabajador.

#### X. Relaciones con la comunidad

El programa de acción comunitaria llevado a cabo en cada una de las zonas de influencia de los establecimientos, tuvo en el ejercicio un marcado direccionamiento al área educativa, donde se volcaron más de la mitad de los recursos; el resto se dirigió a las áreas de salud e institucional.

En la ciudad de San Nicolás las principales obras realizadas y dirigidas al área educación fueron: la construcción de un jardín de infantes en un barrio de bajo nivel socio económico, la finalización de la construcción de tres aulas en una escuela de niños con necesidades especiales, y la refacción general de una escuela media y una escuela primaria. En Ensenada se reacondicionaron las aulas de un jardín de infantes para el cual se compró el equipamiento y se construyeron e instalaron los servicios de una cocina comedor en un albergue de día.

Dentro de la misma área la compañía auspició: las Jornadas sobre Calidad Educativa, dirigidas a todos los directores de establecimientos educacionales de San Nicolás, las Cuartas Olimpiadas Regionales Especiales llevadas a cabo en la ciudad de Ramallo, el Segundo Torneo Intercolegial Siderar 95, con la participación aproximada de 10.000 alumnos de escuelas medias de San Nicolás y Ramallo.

Se continuó con la entrega de los Premios Siderar, a los alumnos más destacados del último año de escuelas medias de San Nicolás y Ramallo y se brindó apoyo a docentes y padres de niños con necesidades especiales para que pudieran participar de jornadas auspiciadas por ASDRA en Buenos Aires.

En el marco de su acción con la comunidad, se realizó una intensa actividad de pasantías con alumnos del nivel medio. En el ejercicio se asignaron 75 pasantías que se llevaron a cabo en las áreas de mantenimiento, abastecimientos, calidad, administración, ingeniería, y recursos humanos.

Se donaron computadoras de última generación a diversas escuelas especiales de San Nicolás, Ramallo, Ensenada y La Plata, facilitando mediante cursos gratuitos el perfeccionamiento de docentes en el manejo de programas según las diferentes patologías. Se colaboró con aportes para finalizar la construcción de un salón de usos múltiples de un taller protegido de La Plata y para el equipamiento y mantenimiento del Instituto Provolo, de Ensenada.

