

XI. Situación del personal

Dotación

Al finalizar el ejercicio la Sociedad contaba con una dotación de 6.627 personas, 5,2% menos que al inicio del mismo. Esta baja refleja el mantenimiento de la política de reorganización iniciada en el ejercicio anterior

La política seguida se basó en los retiros voluntarios, generando alternativas con programas de capacitación y en algunos casos con gestión de apoyo en oportunidades laborales concretas. Simultáneamente, las organizaciones gremiales fueron consultadas sobre las reformas operativas y la puesta en marcha de nuevas modalidades de trabajo.

Higiene y seguridad

Se mantuvieron amplios programas de prevención de accidentes que incluyen, entre otros, inversiones en mejoras de las condiciones de trabajo y medio ambiente, auditorías, difusión, investigación de accidentes y control de los lugares de riesgo.

Es de destacar el esfuerzo especial que se está realizando en la planta Gral. Savio con resultados positivos, ya que el índice de frecuencia de accidentes disminuyó en un 40% respecto del ejercicio anterior.

Asimismo se continúa con la labor de comités mixtos de higiene y seguridad, en las distintas plantas.

A efectos de acelerar aún más el mejoramiento de la seguridad, se ha firmado un contrato de asistencia técnica con USIMINAS (empresa siderúrgica brasileña ampliamente reconocida y premiada en este rubro) cuyo alcance incluye temas tales como:

- Organizacionales del área de higiene y seguridad y en relación con áreas operativas.
- Capacitación de toda la cadena de mandos.
- Asesoramiento en campañas, comunicaciones y divulgación.
- Técnicas de seguridad aplicadas a los distintos sectores de las plantas.
- Control de agentes agresivos.
- Fijación de metas sectoriales.

Beneficios al personal

Durante el ejercicio se han entregado becas de estudio a más de 110 hijos de dependientes. Aparte de los otorgamientos directos por la Empresa, se contó con el apoyo de la Fundación Hermanos Agustín y Enrique Rocca.

Asimismo prosiguieron las colonias y campamentos de vacaciones de verano para los hijos del personal, beneficio del que participaron 1400 niños, destacándose el apoyo brindado a los niños con dificultades especiales.

Se continuó otorgando apoyo financiero al personal para la cobertura de necesidades de salud y ampliación o refacción de viviendas.

Capacitación y desarrollo del personal

El índice de capacitación promedio (horas de capacitación sobre horas totales) del ejercicio alcanzó un valor de 1,2%, esperándose para el año entrante un crecimiento de este indicador. Sin embargo, hay que destacar el esfuerzo realizado en la reasignación de personal en tareas para las que tenía habilidades desarrolladas.

En el ejercicio se desarrolló el programa de capacitación para mandos medios siendo sus temas principales el negocio y el control de gestión. Estos cursos involucraron a 960 personas e insumieron alrededor de 15.000 horas hombre.

Continuaron las visitas de capacitación a la planta de USIMINAS en Brasil, participando un total de 300 dependientes entre técnicos y operarios de la planta Gral. Savio.

También siguieron desarrollándose, entre otros, cursos sobre aspectos operativos, de seguridad y calidad, de computación e idiomas.

Por el sistema de pasantías, fueron capacitados en distintas áreas de la planta Gral. Savio 160 estudiantes secundarios de escuelas de San Nicolás.

Relaciones laborales

Se continuó con la tradicional política de diálogo con las representaciones gremiales del personal en todas las plantas. Como hechos más sobresalientes, cabe destacar la firma del convenio colectivo de trabajo con la Asociación de Supervisores de la Industria Metalmeccánica de la República Argentina en la planta General Savio y los acuerdos de establecimiento firmados con los representantes de la Unión Obrera Metalúrgica de la República Argentina de cada planta: Gral. Savio, Ensenada, Sidercolor y Centro de servicios; por los cuales, en anticipo a las negociaciones que viene llevando adelante el Centro de Industriales Siderúrgicos y la U.O.M.R.A. se acordaron mejoras salariales hasta octubre de 1996.